

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа  
«Средняя общеобразовательная школа № 3 с углубленным изучением  
иностранных языков, ассоциированная школа ЮНЕСКО»  
(МОУ "Средняя школа №3")

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
«30» СЕНТЯБРЯ 2022 г.  
протокол № 3

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в  
Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный № 153/2022 от "07" 10 2022 г.

Негальский Игорь Юрьевич  
(должность, Ф.И.О.)

С. В. Силкина

От работодателя:  
Директор МОУ "Средняя школа №3"

От работников:  
Представитель работников МОУ "Средняя школа  
№3"

Мурзина

О.В.Мурзина

Силкина

С.В. Силкина



г. Петрозаводск  
2022г.



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 3 с углубленным изучением иностранных языков, ассоциированная школа ЮНЕСКО» (МОУ "Средняя школа №3") (далее по тексту Учреждение) в лице директора Учреждения Ольги Вадимовны Мурзиной, с одной стороны, и трудовой коллектив работников Учреждения в лице их представителя работников Светланы Валерьевны Силкиной, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол № 2 общего собрания трудового коллектива от "10" июня 2022 года), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 о нижеследующем:

1. В связи с выявленными нарушениями пришли к соглашению внести следующие изменения в содержание коллективного договора:

Пункт 3.2.5 изложить в следующей редакции:

«Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие, праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения представительного органа работников, по письменному приказу директора. При этом с работниками, привлекаемыми к работе, заблаговременно должны быть согласованы в письменной форме размер и (или) вид компенсации за работу в выходные и праздничные дни: предоставление другого дня отдыха или присоединение его к оплачиваемому отпуску, либо оплата выполненной работы. Оплата труда работников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, включает в себя наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда;».

Пункт 3.3.11 изложить в следующей редакции:

«Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней. К категориям работников с ненормированным рабочим днем относятся заместители руководителя учреждения».

Пункт 3.4.10 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника (без учёта районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если её размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным



законом)».

Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«Работодатель оплачивает стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и несовершеннолетним детям работника в соответствии с положением, утвержденным Петрозаводским городским Советом от 18.12. 2019г. № 28/28-547 «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа»».

Исключить из коллективного договора Пункт 3.1.10

«Правила внутреннего трудового распорядка» Приложение №1

Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«Настоящие Правила являются локальным нормативным актом школы, регламентируют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, изменениями, внесенные в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»; Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельных законодательных актов Российской Федерации порядок приема и увольнения работников школы, основные права и обязанности работников школы, права и обязанности работодателя (в лице директора школы, администрации школы), режим работы и время отдыха, применяемые к работникам школы меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений».

2. Настоящее дополнительное соглашение № 2 вступает в силу с момента подписания Сторонами, и является неотъемлемой частью Договора, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

3. Настоящее дополнительное соглашение № 2 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управление труда и занятости Республики Карелия.

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью 3

листа

Директор

Мурзина О.В.

